



コンプライアンスチェック 説明資料



企業の社会的責任・法令遵守の観点 から、企業や人に対し、過去に関与した事案等が **法的な規定に反していないか**を確認するために行うものです

応募者の皆様におきましても、当社とともに法的なリスクを最小限に抑え、持続可能なビジネス及び取引先や顧客からの信頼を築くために欠かせないチェックとなりますことをご理解願います

- **反社会的勢力への関与**
- **犯罪歴、破産歴等**
- **履歴書の正しさ**
- **SNSでの問題発言**

公的公開情報・WEB情報・個別調査を元に
申告に虚偽情報がないか /コンプライアンスリスクがないか等を確認

3 コンプライアンスチェックの調査項目

調査方法	調査項目
新聞データ	事件関与(犯罪歴)
	反社会的勢力への関与
官報データ	職業事故歴(倒産/清算)、自己破産など債務整理歴、政治献金歴等
登記簿情報	所有資産情報、借入状況(住宅ローンやその他有担保借入)
	差押や仮差押等の事故歴(市県民税未納、滞納等)
WEB調査	ネットリテラシー(ネット投稿の攻撃性、情報の漏洩性等)、性格、交友関係、金銭関係等
	経歴相違(経歴詐称、未申告の就労先が発覚、役職相違、職責や賞罰の申告相違、学歴相違)
	学歴(最終学歴に対しての在籍期間・卒業の有無等を確認)

4 コンプライアンスチェックのよくあるご質問

Question 1

開示する個人情報とは？

- 氏名
- メールアドレス
- 履歴書・職務経歴書

これらを当社と利用契約を締結した、
コンプライアンスチェックのサービス提供会社・株
式会社ROXXその他法令上認められる委託先に
対して開示を行います。

Question 2

応募者がやるべきこととは？

下記件名のメールが届きますので、内容によって
個人情報の取扱に同意をお願いいたします。

**【back check】(お名前)様、応募企業のコンプラ
イアンス順守の取り組みにご協力ください**

同意をいただいたあとは、特に応募者様に
対応いただくことはございません。

Question 3

転職活動が現職に 伝わることはないか？

コンプライアンスチェックにおいて、応募者の現職
には接触しません。

エントリーされたポジションによっては、過去在籍
した企業に調査を行う可能性があります。

Question 4

このチェックは法的に問題ない？

法令、厚生労働省のガイドライン等に抵触しない調査を実施いたします。

法令に則った調査手法を用い、不要な情報は収集しません。

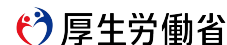
公正な採用選考の基本

適性と能力に関係がない事項

1. 本籍、出生地に関すること
2. 家族に関すること（職業、続柄、健康、地位、学歴、収入、資産など）
3. 住宅状況に関すること（間取り、部屋数、住宅の種類、近郊の施設など）
4. 生活環境・家庭環境などに関すること
5. 宗教に関すること
6. 支持政党に関すること
7. 人生観、生活信条に関すること
8. 尊敬する人物に関すること
9. 思想に関すること
10. 労働組合、学生運動など社会運動に関すること
11. 購読新聞、雑誌、愛読書などに関すること

就職差別につながる採用選考の方法

1. 身元調査などの実施 他



<https://www.mhlw.go.jp/www2/topics/topics/saiyo/saiyo1.htm>

コンプライアンスチェック
サービス提供会社

ROXX

社名 株式会社ROXX

代表取締役 中嶋 汰朗

所在地 東京都新宿区新宿6-27-30
新宿イーストサイドスクエア8階

設立 2013年11月01日

同社の個人情報保護方針

<https://roxx.co.jp/policy/privacy>

同社の反社会的勢力に対する基本方針

https://roxx.co.jp/policy/against_anti-social_forces

ROXX

