

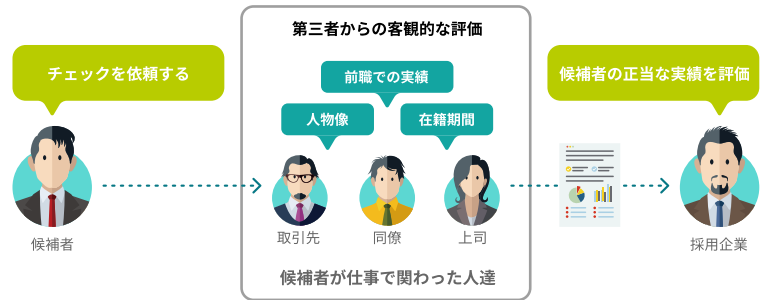
## リファレンスチェックにご協力いただく方へ

### 実施の目的と流れについて

#### リファレンスチェックとは

リファレンスチェックとは、候補者の承諾およびプライバシー、法令を遵守した上で、過去一緒にお仕事をしてきた方（推薦者様）などからアンケート形式で候補者の活躍ぶりや人物像をお伺いし、推薦いただくものです。

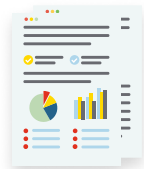
リファレンスチェックでご提出いただいた推薦者様の本人確認画像は、承認後削除されます。



#### リファレンスチェックの目的

候補者が新天地で活躍するために、推薦者様が一緒に働く中で感じた仕事に対する取り組み方や積み上げてきた成果、周囲との信頼関係等を第三者の立場で採用企業に伝えることで、適切な期待値で候補者を受け入れることができます。

#### 書類・履歴書



- ☑ 経歴・実績を確認
- ☑ 候補者による情報
- ☑ 経歴と文書化能力

#### 適性検査



- ☑ 性格・基礎能力を確認
- ☑ 候補者による情報
- ☑ 先天の性質

#### 面接



- ☑ スキル・印象を確認
- ☑ 候補者による情報
- ☑ 「話す」スキル

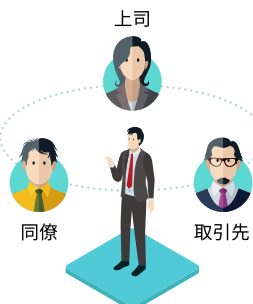
#### リファレンスチェック



- ☑ 前職の評価・人間性を確認
- ☑ 第三者(推薦者)による情報
- ☑ 過去に積み重ねた信頼と実績

#### リファレンスチェックの流れ

##### リファレンスチェックの依頼が届きます



【所要時間目安】  
およそ30分～1時間程度  
(質問数によって変動します)

記述式質問の推奨文字数は120文字程度になります。

企業様の設定により、本人確認書類の提出が必要になることがあります。(顔写真付きの本人確認書類や現職の名刺画像など) 詳細は依頼メールにてご確認くださいませ。

- 01 メールリンクよりサイトへアクセス  
ご自身の情報を入力
- 02 アンケート: 記述形式
- 03 アンケート: 選択形式
- 04 本人確認書類アップロード



## よくあるご質問

### Q 自分の個人情報はどこまで利用されますか？

A リファレンス回答においてご提供いただいた、氏名、会社名、所属部署情報、電話番号、本人確認書類につきましては採用企業における採用活動の推薦者様確認にのみで利用され、**採用企業を除く第三者に提供、外部へ開示されることは一切ありません。**

### Q 個人情報保護法に該当しませんか？

A 個人情報保護法で違法になるケースとしては、**採用担当者が候補者の許可を得ずに候補者の評価をインタビューを実施した場合、企業側・推薦者様ともに違法という判断になる可能性がございます。**

back check は候補者および推薦者様に対し、**必ず事前に実施に対する同意を得ているため、個人情報保護法に該当しないよう設計されています。**

### Q なぜ本人確認書類の提出が必要なのですか？

A 第三者観点での回答内容の信頼性を高め、候補者様が面接企業に正当に評価されるために、推薦者様のなりすまし回答防止を目的として、本人確認書類の提出をお願いしております。

本人確認書類は企業の設定によって異なりますが、ご提出いただきました本人確認書類は、本人確認を完了次第破棄しております。

### Q 回答完了後の書き直しはできますか？

A 回答完了後の書き直し、**修正はできません。**回答完了をする前に変更がないかご確認ください。

### Q リファレンス回答期限内に回答できなかった場合はどうなりますか？

A 候補者の選考スケジュールに影響するケースもございますので、万が一期限を超過する場合はお早めに候補者にご連絡ください。

リファレンスチェック  
に関するお問合せ先

株式会社ROXX  
back check 運営事務局  
営業時間 平日 10:00 ~ 19:00 (土日祝祭日を除く)

メールでのお問い合わせ

[info@backcheck.jp](mailto:info@backcheck.jp)